

## ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ KOFOLA ČESKOSLOVENSKO A.S. za účetní období od 1.1.2025 do 31.12.2025

Tato zpráva poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě, poskytnutých nebo splatných v průběhu skončeného účetního období roku 2025 členům představenstva a dozorčí rady společnosti Kofola ČeskoSlovensko a.s. (Společnost). Představenstvo Společnosti nedelegovalo vedení firmy v rozsahu každodenního řízení na žádnou fyzickou osobu, která není členem představenstva Společnosti.

### 1. INFORMACE O CELKOVÉ VÝŠI ODMĚNY POSKYTOVANÉ ČLENŮM PŘEDSTAVENSTVA SPOLEČNOSTI

#### 1.1. PEVNÁ A VARIABILNÍ SLOŽKA ODMĚNY

Celková výše odměny, kterou za účetní období roku 2025 obdrželi členové představenstva Společnosti, rozdělená podle složek a na poměr pevné a pohyblivé složky odměny, je uvedena v tabulce níže:

Člen představenstva	Celková výše odměny tis. Kč	Celková výše variabilní složky tis. Kč	Poměr pevné a variabilní složky		Celkem za rok 2025 tis. Kč	Celkem za rok 2024 tis. Kč	Celkem za rok 2023 tis. Kč	Celkem za rok 2022 tis. Kč	Celkem za rok 2021 tis. Kč
			Pevná složka	Variabilní složka					
Člen A	4 202	5 027	46 %	54 %	9 229	5 000	6 980	6 146	4 979
Člen B	3 359	3 604	48 %	52 %	6 963	7 561	5 280	4 950	5 736
Člen C	4 642	4 205	52 %	48 %	8 847	9 621	6 467	6 227	5 683
Člen D	3 602	4 470	45 %	55 %	8 072	13 574	6 119	5 265	3 787
Člen E	3 022	3 268	48 %	52 %	6 290	6 873	4 800	4 455	3 804
Člen F	2 520	1 557	62 %	38 %	4 077	4 847	4 092	2 880	2 202
<b>Celkem</b>	<b>21 347</b>	<b>22 131</b>	<b>49 %</b>	<b>51 %</b>	<b>43 478</b>	<b>47 476</b>	<b>33 738</b>	<b>29 923</b>	<b>26 211</b>

Celková výše odměn vyplacených členům představenstva odpovídá Politice odměňování schválené valnou hromadou Společnosti dne 5.8.2020 (dále jen „Politika odměňování“), která je uveřejněna na webových stránkách Společnosti <http://investor.kofola.cz>, a podporuje dlouhodobou výkonnost Společnosti, zejména následujícím způsobem:

- pevná složka odměny je členům představenstva stanovena s přihlédnutím ke složitosti a zodpovědnosti úkolů, které v rámci své funkce a oblasti jejich působnosti vykonávají.
- Vznik nároku na variabilní složku odměny je vázán na splnění výkonnostních ukazatelů skupinou Kofola.
- Ukazatelem rozhodným pro vznik nároku na pohyblivou složku odměny členů představenstva je upravená EBITDA (provozní výsledek hospodaření upravený o odpisy, amortizaci a jednorázové položky), který představuje jeden z dlouhodobě nejuznávanějších indikátorů provozní výkonnosti společnosti, respektive skupiny.

- Základní hodnoty ukazatele EBITDA stanovuje předem pro příslušné období dozorčí rada Společnosti. V případě, že není stanovený ukazatel splněn, variabilní složka členům představenstva nenáleží. Pro rok 2025 byl cílový ukazatel EBITDA stanoven na hodnotě 1 940 000 tis. Kč (Group EBITDA). Cílový ukazatel EBITDA je stanovován vždy na konci předcházejícího roku a nereflexuje akviziční činnost společnosti. Akviziční činnost, kterou se podaří dokončit v rámci kalendářního roku, pro který je vypsán daný ukazatel EBITDA, může mít za následek razantní překročení stanoveného cíle.
- Účastí v Programu dlouhodobého odměňování vrcholových vedoucích manažerů skupiny Kofola, mohou členové představenstva bezúplatně nabývat akcie Společnosti, čímž jsou motivováni na hospodářských výsledcích skupiny.

## 1.2. OSTATNÍ VÝHODY A NÁHRADY

Členům představenstva Společnosti byly v účetním období roku 2025 poskytnuty další výhody a náhrady ve smyslu článku 1 odst. 1.3. schválené Politiky odměňování Společnosti, a to:

- nepeněžité plnění ve formě pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu funkce statutárního orgánu Společnosti.
- Výpočetní a mobilní technika a vozidlo, které byly určeny pro účely plnění povinností člena představenstva Společnosti, které mohli využívat i k soukromým účelům.
- Jiná plnění, která jsou jinak běžně poskytována zaměstnancům Společnosti, jako je placená dovolená, náhrada odměny po dobu prvních 14 dní trvání pracovní neschopnosti (které jsou zahrnuty v pevné odměně), příspěvek na stravování ve formě stravenkového paušálu v hodnotě stanovené vnitřním předpisem Společnosti, cestovní náhrady, vzorky a požitky a případné další benefity ve stejném rozsahu jako zaměstnancům Společnosti v pracovním poměru stanovené vnitřním předpisem Společnosti.
- Náhrada účelně vynaložených nákladů při výkonu funkce včetně cestovních náhrad na domácí a zahraniční pracovní cesty ve výši podle platných pracovněprávních předpisů.

## 1.3. PLATBY PŘI UKONČENÍ FUNKCE

V souvislosti s ukončením funkce člena představenstva Společnosti nebylo vyplaceno žádné odchodné.

## 1.4. TANTIÉMA

Za účetní období roku 2025 nebyla žádnému z členů představenstva vyplacena tantiéma.

## 1.5. POČET POSKYTNUTÝCH NEBO NABÍDNUTÝCH AKCIÍ A OPCÍ NA AKCIE SPOLEČNOSTI V ROCE 2025

Členové představenstva mohou, na základě dohody o účasti v Programu dlouhodobého odměňování vrcholových vedoucích manažerů skupiny Kofola, bezúplatně nabývat akcie Společnosti. Možnost zapojit se do Programu skončí k 31.12.2025.

Cílem programu je motivovat a stabilizovat vrcholové vedoucí manažery možností podílet se na úspěchu skupiny Kofola. V současnosti je využívána jedna část Programu:

Plán nákupu akcií, který spočívá v možnosti účastníka nakoupit na trhu akcie Kofoly a při splnění určených podmínek získat bezúplatně stejný počet párových akcií Společnosti;

Maximální počet použitelných investičních akcií je omezen stanoveným ročním limitem, který činí počet akcií, které je možné na regulovaném trhu koupit za částku 40 % základní roční hrubé mzdy (odměny) účastníka poskytnuté účastníku společnostmi ze skupiny Kofola v příslušném kalendářním roce (1.1.2021 – 31.12.2021, 1.1.2022 – 31.12.2022, 1.1.2023 – 31.12.2023, 1.1.2024 – 31.12.2024, 1.1.2025 – 31.12.2025). Pokud počet investičních akcií držených účastníkem k 31.12. kalendářního roku překročil stanovený limit, akcie Společnosti zakoupené účastníkem, které překročily stanovený limit, nebyly zahrnuty do investičního plánu akcií a účastník nemohl uplatnit nárok na párové akcie za tyto akcie i přesto, že splnil další podmínky pro vznik nároku. Takové akcie však mohly být použity v jednom z následujících kalendářních roků. Získání párových akcií je podmíněno držením investičních akcií po celé rozhodné období (2 roky po skončení kalendářního roku, od kterého je odvozen příslušný roční limit) a současně trváním pracovního vztahu či členství v jednom z orgánů Společnosti po celé rozhodné období. Účastník je povinen párové akcie držet minimálně po dobu 1 roku od jejich převedení na účastníka.

V roce 2025 byly párové akcie bezúplatně převedené jen některým členům představenstva Společnosti, viz příložená tabulka.

Člen představenstva	Celková výše přidělených párových akcií v ks
Člen B	4 469
Člen C	5 648
Člen E	4 063
<b>Celkem</b>	<b>14 180</b>

Reálná hodnota párových akcií k datu poskytnutí činila 6 362 tis. Kč. Celkové náklady Společnosti na realizaci uvedených převodů v roce 2025 činily 6 174 tis. Kč.

## 1.6. INFORMACE O ODMĚNÁCH, KTERÉ BYLY POSKYTNUTY V ROCE 2025 ČLENŮM PŘEDSTAVENSTVA SPOLEČNOSTI NEBO JSOU SPLATNÉ, OSOBAMI, KTERÉ PATŘÍ DO SKUPINY KOFOLA.

Člen představenstva	Kofola ČeskoSlovensko a.s.	Kofola a.s. (SK)	LEROS, s.r.o.	Celková výše odměn poskytnutých společnostmi ze skupiny Kofola
	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč	
Člen A	9 229	-	-	9 229
Člen B	6 963	-	-	6 963
Člen C	-	8 847	-	8 847
Člen D	8 072	-	-	8 072
Člen E	6 290	-	-	6 290
Člen F	-	-	4 077	4 077
<b>Celkem</b>	<b>30 554</b>	<b>8 847</b>	<b>4 077</b>	<b>43 478</b>

## 1.7. INFORMACE O VYUŽITÍ PRÁVA SPOLEČNOSTI POŽADOVAT VRÁCENÍ POHYBLIVÉ SLOŽKY ODMĚNY NEBO JEJÍ ČÁSTI

Společnost si smluvně vůči členům představenstva Společnosti nevyhradila právo požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části.

## 2. INFORMACE O CELKOVÉ VÝŠI ODMĚNY POSKYTOVANÉ ČLENŮM DOZORČÍ RADY SPOLEČNOSTI

### 2.1. PEVNÁ A VARIABILNÍ SLOŽKA ODMĚNY

Celková výše odměny, kterou za účetní období roku 2025 obdrželi členové dozorčí rady Společnosti, je uvedena v tabulce níže:

Člen dozorčí rady	Celková výše pevné odměny	Celková výše variabilní odměny	Poměr pevné a variabilní složky odměny		Celkem v 2025	Celkem v 2024	Celkem v 2023	Celkem v 2022	Celkem v 2021
	tis. Kč	tis. Kč	Pevná složka	Variabilní složka	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč
Člen G	602	-	100 %	-%	602	600	600	600	600
Člen H	600	-	100 %	-%	600	600	600	600	600
<b>Celkem</b>	<b>1 202</b>	<b>-</b>	<b>100 %</b>	<b>-%</b>	<b>1 202</b>	<b>1 200</b>	<b>1 200</b>	<b>1 200</b>	<b>1 200</b>

Celková výše odměn vyplacených členům dozorčí rady Společnosti odpovídá Politice odměňování. Podle stanov dozorčí rada plní kontrolní funkci, když dohlíží na činnost představenstva a Společnosti. Odměňování členů dozorčí rady není závislé na míře plnění cílů Společnosti ani osobních cílů, kdy takové cíle členům dozorčí rady stanovovány nejsou. Variabilní složka odměny členů dozorčí rady Společnosti proto přiznána není.

Další členové dozorčí rady nepobírají žádnou odměnu za výkon funkce.

Odměny členů dozorčí rady za práci ve Společnosti jsou uvedeny v tabulce níže:

Člen dozorčí rady	Celková výše pevné odměny	Celková výše variabilní odměny	Poměr pevné a variabilní složky odměny		Celkem v 2025	Celkem v 2024	Celkem v 2023	Celkem v 2022	Celkem v 2021
	tis. Kč	tis. Kč	Pevná složka	Variabilní složka	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč
Člen I	-	-	-	-	-	-	-	-	1 577
Člen J	4 418	4 163	51 %	49 %	8 581	8 294	5 831	5 039	3 841
<b>Celkem</b>	<b>4 418</b>	<b>4 163</b>	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>	<b>8 581</b>	<b>8 294</b>	<b>5 831</b>	<b>5 039</b>	<b>5 418</b>

## 2.2. OSTATNÍ VÝHODY A NÁHRADY

Členům dozorčí rady Společnosti byly v účetním období roku 2025 poskytnuty další výhody a náhrady ve smyslu článku 1 (1.3) Politiky odměňování Společnosti, a to:

- nepeněžitě plnění ve formě uzavření pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou členem dozorčí rady při výkonu funkce člena dozorčí rady Společnosti.
- Výpočetní a mobilní technika a vozidlo, které byly určeny pro účely plnění povinností člena dozorčí rady Společnosti, které mohli využívat i k soukromým účelům.
- Jiná plnění, která jsou jinak běžně poskytovaná zaměstnancům Společnosti, jako je placená dovolená, náhrada odměny po dobu prvních 14 dní trvání pracovní neschopnosti (které jsou zahrnuty v pevné odměně), příspěvek na stravování ve formě stravenkového paušálu v hodnotě stanovené vnitřním předpisem Společnosti, cestovní náhrady, vzorky a požitky a případné další benefity ve stejném rozsahu jako zaměstnancům Společnosti v pracovním poměru stanovené vnitřním předpisem Společnosti.
- Náhrada účelně vynaložených nákladů při výkonu funkce včetně cestovních náhrad na domácí a zahraniční pracovní cesty ve výši podle platných pracovněprávních předpisů.

## 2.3. TANTIÉMY

Za účetní období roku 2025 nebyla žádnému z členů dozorčí rady vyplacena tantiéma.

## 2.4. POČET POSKYTNUTÝCH NEBO NABÍDNUTÝCH AKCIÍ A OPCÍ NA AKCIE SPOLEČNOSTI V ROCE 2025

Člen dozorčí rady má nárok na benefity vyplývající z opčního programu dle stejných podmínek, jak jsou uvedeny v sekci 1.5.

Párové akcie nebyly členům dozorčí rady Společnosti v roce 2025 poskytnuty.

## 2.5. INFORMACE O ODMĚNÁCH, KTERÉ BYLY POSKYTNUTY V ROCE 2025 ČLENŮM DOZORČÍ RADY SPOLEČNOSTI NEBO JSOU SPLATNÉ, OSOBAMI, KTERÉ PATŘÍ DO SKUPINY KOFOLA

Člen dozorčí rady	Kofola ČeskoSlovensko a.s.	
	tis. Kč	Celková výše odměn poskytnutých společnostmi ze skupiny Kofola tis. Kč
Člen G	602	602
Člen H	600	600
Člen I	-	-
Člen J	8 581	8 581
<b>Celkem</b>	<b>9 783</b>	<b>9 783</b>

### 3. INFORMACE O ODCHYLKÁCH OD POSTUPU PROVÁDĚNÍ ODMĚŇOVÁNÍ UPRAVENÝCH V POLITICE ODMĚŇOVÁNÍ

Ode dne schválení Politiky odměňování valnou hromadou Společnosti konanou dne 5.8.2020 se Společnost od ní neodchýlila.

### 4. INFORMACE O ZMĚNĚ FINANČNÍCH A NEFINANČNÍCH KLÍČOVÝCH UKAZATELŮ VÝKONNOSTI SPOLEČNOSTI

Klíčový cílový finanční ukazatel výkonnosti Společnosti (Group EBITDA).pro rok 2025 byl nastaven na 1 940 000 tis. Kč (2024: 1 420 000 tis. Kč).

Nefinanční klíčové ukazatele výkonnosti Společnosti nejsou stanoveny.

### 5. INFORMACE O ROČNÍ ZMĚNĚ PRŮMĚRNÝCH ODMĚŇ ZAMĚŠTNANCŮ SPOLEČNOSTI

Období	2025	2024	2023	2022	2021
Průměrná odměna zaměstnanců Společnosti (Kč)	77 829	71 318	59 960	59 769	52 707

V Ostravě 15. května 2026



René Musíla  
Místopředseda představenstva



Martin Pisklák  
Člen představenstva

Zpráva nezávislého auditora o ověření poskytujícím omezenou jistotu, jejímž předmětem je Zpráva o odměňování společnosti Kofola ČeskoSlovensko a.s.

Akcionářům společnosti Kofola ČeskoSlovensko a.s.

#### *Rozsah*

Byli jsme pověřeni společností Kofola ČeskoSlovensko a.s. („Společnost“) provedením ověřovací zakázky poskytující omezenou jistotu v souladu s Mezinárodními standardy pro ověřovací zakázky (dále „zakázka“), jejímž předmětem byla Zpráva o odměňování Společnosti za rok končící 31. prosince 2025 („předmět ověření“).

#### *Kritéria použitá společností Kofola ČeskoSlovensko a.s.*

Při sestavení předmětu ověření představenstvo Společnosti použilo následující kritéria:

§ 121p odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, který stanovuje obsah zprávy o odměňování.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

#### *Odpovědnost představenstva Společnosti za předmět ověření*

Představenstvo Společnosti je zodpovědné ve všech významných (materiálních) ohledech za sestavení předmětu ověření v souladu s kritérii a ostatními požadavky stanovenými v § 121j až § 121o zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů. Odpovídá za navržení, zavedení a udržování vnitřních kontrol, vedení adekvátních záznamů a za používání odhadů relevantních pro sestavení předmětu ověření, které neobsahují materiální nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou.

#### *Odpovědnost auditora za ověření předmětu ověření*

Naší odpovědností je vyjádřit závěr o sestavení předmětu ověření na základě důkazních informací, které jsme získali.

Naši zakázku jsme provedli v souladu s mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky ISAE 3000 (revidované znění), *Ověřovací zakázky, které nejsou auditem ani prověrkou historických finančních informací*, a smluvními podmínkami pro tuto zakázku sjednanými se společností Kofola ČeskoSlovensko a.s. dne 27. března 2026. Podle těchto standardů je naším úkolem naplánovat a provést zakázku tak, abychom mohli vyjádřit závěr k tomu, zda jsme identifikovali významné (materiální) změny, které by bylo třeba provést v předmětu ověření, aby byla v souladu s kritérii, a vydat zprávu. Charakter, načasování a rozsah zvolených postupů závisí na našem odborném úsudku, mimo jiné na posouzení rizika výskytu materiální nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Domníváme se, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho závěru k ověření poskytujícímu omezenou jistotu.

#### *Naše nezávislost a řízení kvality*

Splňujeme požadavky na nezávislost a také etické požadavky stanovené Etickým kodexem pro auditory a účetní znalce vydaným Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA) a disponujeme požadovanou odbornou způsobilostí a zkušenostmi k provedení této ověřovací zakázky.

Řídíme se i mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM 1, *Řízení kvality u firem provádějících audity nebo prověrky účetních závěrek, ostatní ověřovací zakázky či zakázky na související služby*. V souladu s tímto standardem jsme navrhli, implementovali a provozujeme systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů zajišťujících soulad s etickými požadavky, profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

#### *Provedené postupy*

Postupy provedené v rámci zakázky poskytující omezenou jistotu se liší svým charakterem i načasováním od postupů u zakázky poskytující přiměřenou jistotu. Vzhledem k tomu, že jejich rozsah je menší než u zakázky poskytující přiměřenou jistotu, je míra jistoty získaná u zakázky poskytující omezenou jistotu podstatně menší než jistota, kterou bychom získali u zakázky poskytující přiměřenou jistotu. Postupy byly navrženy tak, aby umožnily získat omezenou míru jistoty jako základ pro zformování našeho závěru, a nikoliv úplně důkazní informace požadované pro přiměřenou míru jistoty.

Ačkoliv jsme se při určování charakteru a rozsahu našich postupů seznámili s účinností vnitřního kontrolního systému nastaveného vedením Společnosti, naše ověřovací zakázka nebyla navržena tak, aby poskytla ujištění o tomto systému. Naše postupy nezahrnovaly testování kontrol ani provádění postupů souvisejících s ověřením agregace nebo výpočtu dat v IT systémech.

Součástí zakázky poskytující omezenou jistotu je dotazování, zejména osob odpovědných za sestavení předmětu ověření a souvisejících údajů, a aplikace analytických a dalších vhodných postupů.

Naše postupy zahrnovaly:

Seznámení se s usnesením valné hromady Společnosti o politice odměňování členů představenstva a dozorčí rady i ostatních osob podle § 121m odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, i s usneseními dozorčí rady a dalšími dokumenty závaznými pro politiku odměňování, které musí být uvedeny ve zprávě o odměňování,

Seznámení se s postupy schválenými dozorčí radou a představenstvem pro splnění požadavků politiky odměňování, vypracování zprávy o odměňování a vyhodnocení uplatnění kritérií v této zprávě,

Identifikace osoby podle § 121m odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, jejichž náležitosti musí být uvedeny ve zprávě o odměňování,

Posouzení, zda zpráva o odměňování obsahuje veškeré informace požadované dle § 121p odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, u všech identifikovaných osob.

Podle okolností jsme provedli i další postupy, které jsme považovali za nezbytné.

**EY**

Building a better  
working world

#### Závěr

Na základě našich postupů a získaných důkazních informací jsme neidentifikovali žádné významné (materiální) změny, které by bylo třeba provést ve Zprávě o odměňování za rok končící 31. prosince 2025, aby byla v souladu s § 121p odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů.

Ernst & Young Audit, s.r.o.  
Evidenční č. 401

Radek Pav, auditor  
Evidenční č. 2042

15. května 2026  
Praha, Česká republika